

Дополнительное соглашение № 3 к Соглашению
между Администрацией города Сургута и Сургутской городской
организацией Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам
муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования
Администрации города, на 2018 – 2020 годы

Администрация города Сургута в лице Главы города Сургута Шувалова Вадима Николаевича и Сургутская городская организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя Андриади Любовь Ивановны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Соглашению между Администрацией города Сургута и Сургутской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению социальных гарантий работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, на 2018 – 2020 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Продлить действие Соглашения на три года с 01.01.2021 по 31.12.2023.

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

2.1. Абзац четвертый подпункта 4.8 пункта 4 Соглашения изложить в следующей редакции:

«- работникам с ненормированным рабочим днем – 3 календарных дня, в порядке, установленном постановлением Администрации города от 27.12.2019 № 9835 «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях». Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективными договором учреждения».

2.2. Подпункт 5.1.2 пункта 5 Соглашения изложить в следующей редакции:

«5.1.2. В муниципальном казенном учреждении «Управление дошкольными образовательными учреждениями», муниципальном казенном учреждении «Управление учета и отчетности образовательных учреждений», муниципальном казенном учреждении для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования», муниципальном автономном учреждении «Информационно-методический центр» применяется система оплаты труда, установленная постановлениями Администрации города Сургута от 01.03.2019 № 1437 «Об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, курируемых департаментом образования», от 01.03.2019 № 1438 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений города Сургута, муниципального автономного учреждения «Информационно-методический центр»».

2.3. Подпункт 6.2.2 пункта 6 Соглашения изложить в следующей редакции:
«6.2.2. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам в размере двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности.

Молодым специалистом считается лицо:

- 1) в возрасте до 30 лет (включительно);
- 2) являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;
- 3) получившее образование по очной форме обучения;
- 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Право на указанную выплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки)».

2.4. Часть 1 подпункта 6.2.9 пункта 6 Соглашения изложить в следующей редакции:

«1) право на компенсацию расходов на зубопротезирование имеют следующие категории работников, состоящие в списочном составе учреждения:

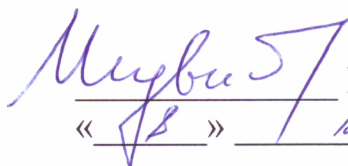
а) учителя общеобразовательных учреждений, педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели учреждений дополнительного образования;

б) воспитатели образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования».

2.5. Приложение 1 к Соглашению исключить.

3. Изменения, указанные в подпунктах 2.1, 2.5 пункта 2 настоящего дополнительного соглашения, вступают в силу с 01.01.2021.

Глава города Сургута


«18» _____ 2020 г.

В.Н. Шувалов



Председатель Сургутской
городской организации Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации


«18» _____ 2020 г.

